

Propuesta Metodológica y comercial para búsqueda IT

Empresa solicitante: XXXXXXXXXX

Empresa a cargo de la Búsqueda: Crearerh

Profesional: Lic. Maria Silvina Rode

2010

Buenos Aires, 2010

Atentamente:

De vuestra consideración:

Queremos contarle que somos un grupo de profesionales que hemos trabajado por muchos años en el ámbito de las corporaciones y particularmente en la industria de la Tecnología de la Información, y hemos observado la necesidad de complementar el mundo de sistemas tecnológicos con el humano e integrar estas dos áreas que muchas veces conviven disociadas, separadas y a veces enfrentadas.

Con este propósito nace Crearerh, como un espacio de integración, conocimiento, construcción, creatividad y crecimiento.

Con la convicción de que el capital humano convierte a las organizaciones en espacios de creatividad, expansión de potencial, productividad y progreso decidimos conformar un equipo interdisciplinario para brindar un servicio de apoyo, que atraviese el core del negocio.

Crearerh contempla un área especializada en la Selección de Perfiles IT en donde nos caracteriza la rapidez de respuesta y la amplia base de datos con candidatos ya evaluados, tanto psicológicamente, como técnicamente. Diseñamos pruebas técnicas, psicotécnicos y evaluación de competencias para cada perfil.

Nuestro rasgo diferencial y el que es valorado particularmente por nuestros clientes, es el seguimiento que realizamos del recursos desde el reclutamiento hasta la incorporación del candidato. También la comunicación diaria que mantenemos con el cliente. Tanto el referente de la empresa que tiene a cargo la búsqueda, como el postulante, se sienten cuidados, valorados y respetados.

Además los honorarios, los establecemos a medida, porque es nuestra política, que nos siga eligiendo y construir las mejores soluciones de manera creativa, constructiva y colaborativa

Sabemos que cuando se trata de perfiles de sistemas, no basta un título, ni una certificación, sino es el "hacer" el que cobra mayor relevancia a la hora de sumarse a un proyecto. Ponemos especial énfasis en analizar la historia de ese sujeto, respecto de sus trabajos anteriores y la fidelización que ha tenido en los mismos. Buscamos que tanto cliente, como postulante, se "encuentren" y quieran transitar el mismo camino, porque ambos sienten que juntos, pueden construir una solución diferente y creativa. No más de lo mismo.

Propuesta de Búsqueda y Selección de Personal (metodológica y comercial)

La duración del proceso depende de la complejidad de la búsqueda y lo realizamos según los siguientes pasos:

Relevamiento de las condiciones de generales de la empresa cliente:

Estudiamos la cultura, estrategias, factores del entorno y otros aspectos del negocio, que permitan contextualizar el proceso de búsqueda y selección a la realidad de su empresa.

El relevamiento, lo podemos hacer de manera presencial, telefónicamente o por chat, según la empresa cliente, considere más operativo.

Definición del perfil deseado:

Este paso se realiza en uno o más contactos con el Jefe directo del puesto a cubrir, con la participación del responsable del área de Recursos Humanos de la Empresa Cliente o quien sea asignado para proporcionar la información.

En este momento se relevan las competencias técnicas y de gestión requeridas, que luego serán evaluadas en los postulantes.

Reclutamiento

Se redacta cuidadosamente el aviso y se convoca a los postulantes por medio de diversas fuentes, entre las que se cuenta nuestra propia base de datos, la cual también contempla referidos ya evaluados por los integrantes del equipo Crearerh. Las bases de datos utilizadas, para efectuar el relevamiento dependen del perfil buscado.

Entrevistas

Luego de la preselección de CV, se llevan a cabo las entrevistas por competencias y operativas, a fin de contrastar el perfil deseado con las características que presentan los postulantes, con el objetivo de seleccionar varios candidatos, dependiendo del perfil.

También efectuamos socio-ambientales y corroboración de referencias personales y laborales, esto último es opcional a criterio del cliente.

A las personas pre- seleccionadas, le realizamos una exhaustiva evaluación psicológica a través de una batería de test psicométricos y proyectivos de probada eficacia, con el fin de profundizar en las competencias de los candidatos en relación al perfil, luego que el cliente puntualice que candidato le parece más acorde al perfil buscado, tanto del puesto como de la organización.

Presentación a la empresa de los candidatos pre seleccionados

Se envían a la empresa los currículos de los finalistas, para validación con el cliente, con comentario de los candidatos pre- seleccionados. La empresa cliente informa con que candidato quiere avanzar en la entrevista técnica, si así lo requieren. Luego la empresa cliente comunica a la empresa proveedora que candidato le gusto, para que las personas que hayan quedado pre- seleccionadas por la empresa cliente, sean una o dos, se le efectúa el psicotécnico completo. Un psicotécnico es sin cargo, va incluido en el honorarios por la búsqueda. Si la empresa quisiera efectuar mas psicotécnicos, a más candidatos, se cobran el valor de \$300 por cada uno .

El informe que se presenta es detallado y contiene información precisa acerca de las características intelectuales, de personalidad y emocionales relevantes, en relación a la posición a cubrir. Contamos con modelos, si le es de interés conocer la calidad de nuestro trabajo.

Por qué elegirnos para efectuar el proceso de búsqueda y selección?

Porque somos un equipo de profesionales altamente calificados en una amplia gama de técnicas y conocimientos técnicos de diversas industrias, para seleccionar distintos perfiles. Tenemos un equipo móvil, para cada pedido. El equipo se compone por personal técnico experimentado en herramientas psicotécnicas y personal técnico de sistemas, si el perfil, obedece a dicha industria.

- Experiencia con todos los niveles jerárquicos y con todas las áreas.
- Honorarios accesibles y cotizaciones a medida. Escuchamos sus posibilidades y si no podemos responder a sus necesidades, hacemos derivaciones inmediatas a consultoras con las cuales, mantenemos alianzas estratégicas- laborales.
- Concertación de entrevistas en el día, dependiendo la urgencia del pedido.
- Organización de la entrevista del candidato con el cliente.
- Informes sintéticos presentados de 1 a 3 días emitidos vía e-mail, de avances del proceso, si el cliente quiere participar activamente del mismo.
- Diseño de informes a medida, en forma y contenido.
- Evaluaciones en las oficinas de la empresa cliente, si es política de la empresa efectuarlo de esa manera.
- Recomendaciones sobre la incorporación o no del candidato.
- Devoluciones a candidatos, no elegidos en la terna, a pedido del cliente (telefónicamente o por escrito)
- Variadas líneas de comunicación, para atender requerimientos de manera rápida y efectiva.
- Seguimiento constante al candidato y comunicación diaria con el cliente

Garantía: El Servicio de Búsqueda y Selección cuenta con una garantía de dos (2) meses, en la cual si el postulante elegido se desvincula de la empresa, o no cumple con sus expectativas, Crearerh realiza nuevamente la búsqueda sin cargo.

Costo: El costo de la inversión en un proceso de Búsqueda y Selección oscila entre el 90% y el 100% del monto correspondiente a un sueldo bruto del perfil a cubrir, dependiendo de la dificultad de la búsqueda y de las necesidades y posibilidades de la empresa cliente. Las condiciones de pago, se acuerdan con la empresa cliente.

Entre las empresas que confían en nosotros, contamos con Garbarino, Team quality, Nomina, Theiaconsulting, Despegar.com, entre otras. Contamos con amplias referencias, a su disposición.

Saludos cordiales

Lic. Silvina Rode
Directora de crearerh